

PRAVILNIK O POSEBNIM USLOVIMA RADA ZA ŽENE KOJE SE VRAĆAJU SA PORODILJSKOG ODSUSTVA

Ovaj Pravilnik definiše pravila koja se primenjuju pri odobravanju posebnih uslova rada za žene koje se vraćaju sa porodiljskog odsustva u kompaniji STOJIC ELEKTRIK DOO.

Ovaj pravilnik ima za cilj da obezbedi primenu elemenata ravnopravnosti i zaštite prava žena koje se vraćaju sa porodiljskog odsustva, kao i da olakša njihovo ponovno uključivanje u radnu sredinu i održavanje ravnoteže između poslovnih i porodičnih obaveza.

1 Posebni uslovi rada za žene koje se vraćaju sa porodiljskog odsustva

Posebni uslovi rada koji se odnose na rad žena koje se vraćaju sa porodiljskog odsustva, obuhvataju pojmove „porodiljsko odsustvo“, „zaštita majčinstva“, „osiguranje radne ravnoteže“ i „ravnopravnost polova“.

Pojmovi „porodiljskog odsustva“ i „ravnopravnost polova“ su obuhvaćeni, definisani i regulisani zakonodavstvom Republike Srbije.

Porodiljsko odsustvo je definisano Zakonom o radu i primenjuje se ravnopravno sa svim ostalim posebnim uslovima rada za majke koje se vraćaju sa porodiljskog odsustva.

Ravnopravnost polova je definisana Zakonom o rodnoj ravnopravnosti i primenjuje se u kompaniji STOJIC ELEKTRIK DOO u potpunosti i u skladu sa Zakonom kao i kroz Kodeks Kompanije i Politiku Diverziteta i Inkluzije.

Zaštita majčinstva se odnosi na mere koje su usmerene na zaštitu zdravlja i prava trudnica i porodilja, kao i na zaštitu zdravlja i prava njihove dece. Ove mere su usmerene na obezbeđivanje pristupa zdravstvenoj zaštiti, sigurnom radnom okruženju, plaćenom odsustvu sa posla tokom trudnoće i nakon porođaja, pristupačnim uslovima za dojenje.

Cilj zaštite majčinstva je da se osigura da trudnice i porodilje imaju pristup odgovarajućoj zdravstvenoj zaštiti i drugim potrebnim resursima kako bi se obezbedilo zdravlje majke i deteta tokom trudnoće i nakon porođaja. Osim toga, zaštita majčinstva ima za cilj da zaštiti majčinstvo od diskriminacije na radnom mestu, obezbedi pravo na plaćeno odsustvo i druge pogodnosti koje omogućavaju majkama da brinu o svom detetu u ranim mesecima života.

Zaštita majčinstva regulisana je zakonima Republike Srbije i Pravilnikom o fleksibilnim radnim aranžmanima, koji omogućava prilagođavanje radnih obaveza i radnog vremena za različite kategorije zaposlenih, što obuhvata i žene koje se vraćaju sa porodijskog odsustva.

Osiguranje radne ravnoteže podrazumeva mere kojima se postiže ravnoteža između radnog i privatnog života žena koje se vraćaju sa porodijskog odsustva. Cilj i svrha je da se pomogne ženama da se lakše nose sa stresom koji može biti povezan s povratkom na radno mesto nakon dužeg odsustva, kakvo može biti porodijsko odsustvo. Osiguranje radne ravnoteže obezbeđuje se kroz fleksibilne radne aranžmane.

Mere posebnih uslova rada za žene koje se vraćaju sa porodijskog odsustva

Ovaj Pravilnik definiše da su prava žena koje se vraćaju sa porodijskog odsustva:

1. pravo na zdravstvenu zaštitu,
2. pravo na zaštitu od diskriminacije
3. pravo na fleksibilne radne aranžmane
4. pravo na učenje i/ili dokvalifikaciju/prekvalifikaciju za drugi ili sličan posao
5. pravo na isti ili sličan posao

Zakonima Republike Srbije definisani su:

1. Pravo na zdravstvenu zaštitu
2. Pravo na zaštitu od diskriminacije

Pravilnikom o fleksibilnim radnim aranžmanima definisani su:

3. Fleksibilni radni aranžmani

Pravilnikom o obukama definisani su

4. Učenje, dokvalifikacija i prekvalifikacija

Ovim Pravilnikom definisano je

5. Pravo na isti ili sličan posao

2 Pravo na isti ili sličan posao

Žene koje se vraćaju na posao nakon porodijskog odsustva imaju pravo da se vrate na isti posao koji su obavljale pre odlaska na trudničko i/ili porodijsko odsustvo.

U slučaju tehničko / tehnoloških promena koje nastupe u periodu odsustva, kao i u slučaju zapošljavanja drugih radnika na obavljanju poslova koje je zaposlena obavljala pre odlaska na porodijsko odsustvo, ona ima pravo na sličan posao.

Pod sličnim poslom u smislu ovog Pravilnika podrazumeva se posao čiji se cilj, svrha, opterećenje, zarada, potrebne kvalifikacije ili normativi uspešnog obavljanja ne razlikuju u većoj meri od prethodno vršenog posla.

U slučaju da je za obavljanje sličnog posla potrebno da se sprovede dodatna kvalifikacija ili prekvalifikacija, Kompanija će obezbediti potrebne resurse, sredstva i proces prekvalifikacije ili dokvalifikacije, u skladu sa Pravilnikom o obukama.

3 Primena mera posebnih uslova rada za žene koje se vraćaju sa porodijskog

Mere iz domena ovog Pravilnika primenjuju se donošenjem odgovarajućih Odluka koje regulišu:

1. Fleksibilne radne aranžmane – Odlukom o odobrenju fleksibilnog radnog aranžmana, u skladu sa Pravilnikom o fleksibilnim radnim aranžmanima
2. Obuku – Odlukom o sprovođenju obuke, u skladu sa Pravilnikom o obukama

4 Odgovornost za sprovođenje

Za sprovođenje ovog pravilnika odgovorni su direktor kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO i Služba ljudskih resursa.

5 Prelazne i završne odredbe

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i čini sastavni deo poslovne dokumentacije kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO.

U Čačku ; 06.09.2024.godine

Direktor Dragan Stojic