

Politika diverziteta i inkluzije

Uvod

U kompaniji STOJIC ELEKTRIK DOO verujemo da inkluzivne poslovne prakse jačaju naše zaposlene, podstiču inovacije, grade poverljive odnose širom našeg lanca snabdevanja i unapređuju naše reagovanje prema našim kupcima i potrošačima, omogućavajući nam da postignemo bolje poslovne rezultate tokom dugog perioda i na pravi način. Diverzitet i inkluzija za nas predstavljaju i poslovnu neophodnost i suštinsko verovanje. Oni predstavljaju osnovne vrednosti i kodeks ponašanja koji je duboko ugrađen u naše svakodnevne interakcije i odluke. Diverzitet i inkluzija su rezultat poštovanja, vrednovanja drugih i vođenja računa o životima kojih se dotičemo kroz hiljade ljudi koje zapošljavamo i milione ljudi do kojih dosežemo svaki dan putem naših proizvoda i našeg poslovanja.

Naša Politika diverziteta i inkluzije kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO opisuje način na koji smo to uverenje sproveli u praksi, posluživši kao izjava o posvećenosti vlasnika i rukovodilaca kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO kao referentni okvir za rukovodioce i zaposlene u našem poslovanju, i obećanje našim zaposlenim, poslovnim partnerima, dobavljačima i drugima sa kojima ostvarujemo interakciju.

Delokrug

Kada pominjemo diverzitet i inkluziju, mi mislimo na pristup koji važi za sve one sa kojima ostvarujemo interakciju: naše zaposlene, naše dobavljače, korisnike koje opslužujemo, naše poslovne partnere, naše partnere u zajednici i sve one koji čine naše društvo. Cilj nam je da praktikujemo inkluziju u svim drugim oblastima, stvarajući tako šanse i koristi za najveći broj ljudi.

Detalji

Opšte informacije

Verujemo da se diverzitet i inkluzija mogu postići samo implementacijom dugotrajnog sistematskog pristupa. Ovaj napor mora polaziti od našeg rukovodstva uz razumevanje razloga koji stoje iza aktivnosti na unapređenu diverziteta i inkluzije. Sa tim na umu možemo ispitati naše organizacione procese i pružiti potrebne kompetencije za rukovodioce i zaposlene.

Naši zaposleni

Jednake mogućnosti za sve: Mi želimo dobrodošlicu zaposlenima svih polova i populacija i promovisemo inkluzivno radno okruženje. Cilj nam je da obezbedimo da svako može biti najbolji u svom poslu i da je motivisan da učini da se njegov/njen glas računa. Osuđujemo bilo koji oblik diskriminacije, uznemiravanja, nepravdnog postupanja ili neprimerenog ponašanja.

Inkluzivno zapošljavanje i mobilnost: Ohrabrujemo kandidate iz svih sredina da se prijave za dostupne uloge u kompaniji STOJIC ELEKTRIK DOO i ugrađujemo inkluzivne prakse u našim procesima zapošljavanja kao poslodavac jednakih mogućnosti. Ulažemo sve razumne napore kako bismo obezbedili da u uži krug uđu

raznovrsni kandidati, kako unutar organizacije tako i putem eksternog zapošljavanja, za svaku dostupnu ulogu i vršimo obuku o inkluzivnim pristupima za rukovodioce koji su uključeni u zapošljavanje.

Jednaka plata za jednak rad: Kompanija STOJIC ELEKTRIK DOO nagrađuje zaposlene na osnovu iskustva, odgovornosti i doprinosa, bez obzira na bilo koji drugi kriterijum poput pola, nacionalnosti ili drugih ličnih karakteristika. Zaposleni koji obavljaju jednake uloge i pokazuju jednake performanse imaju pravo da zarade jednaku platu i beneficije.

Profesionalni razvoj: Kompanija STOJIC ELEKTRIK DOO pruža zaposlenima jednake mogućnosti za profesionalni razvoj u skladu sa njihovim sposobnostima, ulogom u kompaniji i poslovnim potrebama, dok istovremeno nastoji da stvori raznovrsan i inkluzivan tim. Ovo uključuje godišnji pregled performansi za sve zaposlene, kao i mogućnosti za ciljani razvoj radi podrške unapređenju performansi.

Naša radna mesta

Naš cilj je da opremimo naše kancelarije, pogone i druge prostorije kako bismo udovoljili potrebama zaposlenih i posetilaca sa invaliditetom. Gde je to moguće, ovo uključuje:

- Opremanje lokacija kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO za pristup osobama sa invaliditetom;
- Omogućavanje karakteristika pristupačnosti na radnim stanicama zaposlenih, i
- Obezbeđivanje odgovarajuće lične podrške za lica sa invaliditetom.

Naši dobavljači

Kompanija STOJIC ELEKTRIK DOO ohrabruje raznovrsne dobavljače da ponude svoje proizvode i usluge kad god je to moguće. U potrazi smo za malim biznisima i preduzećima u vlasništvu žena i drugim dobavljačima koji su smešteni lokalno u odnosu na naše poslovne prostorije. Naše prakse uključuju:

- Obezbeđivanje obuke za osoblje za nabavku o važnosti diverziteta baze dobavljača i o načinima unapređivanja jednakih mogućnosti u lancu snabdevanja;
- Identifikaciju mogućnosti za saradnju ili investiranje u dobavljače gde su vlasnici žene radi unapređenja njihovih poslovnih kapaciteta i poslovnog rasta, i
- Stalno nastojanje da se proširi domet zahteva kako bismo se nadmetali za zahteve za našim proizvodima i uslugama ka raznovrsnom spektru dobavljača.

Naši potrošači

Kompanija STOJIC ELEKTRIK DOO ima duboko poštovanje za naše potrošače sa različitim poreklima i kulturama kao i različitim ukusima, preferencijama i potrebama. Naše aktivnosti uključuju:

- Upravljanje razvojem naših proizvoda i inovacija za dostavljanje proizvoda koji ispunjavaju raznovrsne potrebe.
- Angažovanje sa potrošačima kako bismo čuli njihove stavove i dobili njihove povratne informacije koje nam pomažu da usmerimo inicijative za razvoj novih proizvoda
- Uzimajući to u obzir, odgovarajući i inkluzivni marketing, reklame i promocije prema potrošačima, obraćanje potrošačima (gde je to moguće) na njihovom jeziku i poštovanje svih kultura i načina života bez uzrokovanja uvrede na bilo koji način.

Naše zajednice

Kompanija STOJIC ELEKTRIK DOO je angažovana na mnogim aktivnostima u našim lokalnim zajednicama širom sveta kako bi pomogli u jačanju tkiva društva i doprineli jačanju zajednice. Mi podržavamo zajednice u kojima živimo i radimo kao deo naše suštinske posvećenosti da budemo odgovoran i brižan korporativni građanin. U svim našim interakcijama sa zajednicom, naš cilj je da budemo inkluzivni i da odgovorimo na potrebe raznovrsnih pojedinaca i grupa. Ključni fokus naših aktivnosti je unapređenje i jačanje žena i rušenje barijera u društvu koje su zasnovane na polu. Naše aktivnosti uključuju:

- Saradnja sa organizacijama i partnerima u zajednici radi promovisanja inicijativa za unapređivanje društvene inkluzije i zapošljivosti raznovrsnih pojedinaca;
- Obezbeđivanje radnog iskustva za raznovrsnu omladinu u našim zajednicama, koja je često u nepovoljnom položaju;
- Angažovanje u našim zajednicama kroz volontiranje zaposlenih da bi dali podršku društvenim razlozima na način kojie vrednuje diverzitet i neguje inkluziju.

Usklađenost

Mi stalno radimo na tome da budemo usklađeni, a kada je to moguće i više od toga, sa svim primenjivim zakonima i propisima o diverzitetu i inkluziji. Uspostavljamo i održavamo primerene programe usklađenosti kako bismo obezbedili uključenost rukovodstva i zaposlenih, nadzor diverziteta i inkluzije i kako bismo dodelili odgovarajuće resurse za sprovođenje potrebnih akcija.

Sve osobe se ohrabruju da prijave bilo kakve slučajeve ili sumnje u slučajeve ponašanja u kompaniji STOJIC ELEKTRIK DOO koji se ne pridržavaju ove Politike. Svaki pojedinac koji postupi na taj način i obavi prijavljivanje može to učiniti bez straha od odmazde. Sve prijave se istražuju odmah i po potrebi se poduzimaju odgovarajuće mere. U ovu svrhu je obezbeđena telefonska linija, a prijave se mogu dostaviti anonimno. Zaposleni mogu da podnesu žalbu svom menadžeru ili menadžeru za ljudske resurse ili internom revizoru kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO.

Izvršno rukovodstvo kompanije STOJIC ELEKTRIK DOO odgovorno je da obezbedi da se ova Politika sprovodi u svakom poslovnom odeljenju i svakoj rukovodećoj funkciji.

Od svih zaposlenih se očekuje da podrže naše inkluzivne prakse i da proaktivno nastoje da jačaju diverzitet naše organizacije i inkluzivnost naših interakcija sa svim internim i eksternim grupama. Diverzitet i inkluzija se neprekidno prate unutar organizacije i interno prijavljuju prema dogovorenim ključnim indikatorima performansi. Takvo praćenje nam pomaže da shvatimo naše performanse, naučimo iz izazova i identifikujemo nove mogućnosti i formulišemo planove delovanja

Komunikacija

Ova politika je dostupna zaposlenim u kompaniji STOJIC ELEKTRIK DOO putem našeg internog internet portala i eksterno na našoj korporativnoj veb lokaciji.

U Čačku; 01.09.2024.godine

Direktor Dragan Stojić